# Новое в законодательстве и борьба с теневой занятостью[Новое в законодательстве и борьба с теневой занятостью](https://trunovskiy26raion.ru/upload/iblock/0fb/gp7e2sw7gvtoq2du9f2uszs6qgzu1des.png)

С 2024 года вступили в силу отдельные положения закона от 12.12.2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в РФ», в котором внесены изменения, касающихся вопросов неформальной занятости, в части статей 66 «Организационные основы противодействия нелегальной занятости в Российской Федерации» и 67 «Межведомственные комиссии субъектов Российской Федерации по противодействию нелегальной занятости».   
 Для контроля за незаконной занятостью работают межведомственные комиссии. Они получат право запрашивать данные в налоговых инспекциях, включая даже те, что составляют налоговую тайну.  
 Минтруд России утвердил перечень признаков, которые теперь сигнализируют о том, что работодатель нарушает трудовые права своих сотрудников, не заключает с ними трудовые договоры или прикрывает трудовые отношения гражданско-правовыми договорами. Признаки теневой занятости установлены в соответствии с приказом Минтруда России от 02.02.2024 № 40 н.  
 Работодатель должен знать, что в случае выявления фактов теневой занятости, он будет привлечен к ответственности по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора, либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения. Данное нарушение грозит ИП штрафом в размере от 5000 до 10000 рублей, должностным лицам организаций – от 10000 до 20000 рублей, а организациям – от 50000 до 100000 рублей.  
 За выплату сотрудникам зарплаты ниже МРОТ работодателей оштрафуют по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ. Штраф для ИП назначат в размере от 1 000 до 5 000 рублей, а для организаций - от 30 000 до 50 000 рублей.   
 Кроме того, работодатели, уличенные в содействии нелегальной занятости, попадут в специальный открытый реестр недобросовестных работодателей. Такой реестр появится в свободном доступе уже в 2025 году (ч. 6 ст. 67 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ).  
   
 Уважаемые работодатели, в целях недопущений нарушений трудового законодательства мы приглашаем Вас к сотрудничеству и ждем на консультации в отделе труда администрации Черепановского района Новосибирской области по адресу г. Черепаново, ул.Партизанская 12, каб.58

Позвонив по телефону "горячей линии" 8 (38345) 21-495 или обратившись на адрес электронной почты [trudcher2023@mail.ru](mailto:trudcher2023@mail.ru) , граждане могут сообщить о нарушениях законодательства, о неоформлении трудового договора, выплатах "теневой" заработной платы, выплатах заработной платы ниже МРОТ.